

Приложение № 2 к Коллективному договору

Первичная профсоюзная
организация Профсоюза работников
народного
образования и науки РФ

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа №19»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Средней школы № 19
Ю.А. Давыдова

«08» апреля 2024 г.



Директор Средней школы № 19

С.А. Рязанцева

«08» апреля 2024 г.



Положение

**об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 19»**

Приняты на собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от «25» марта 2024 г.
Утверждено приказом директора Средней
школы № 19 от 08.04.2024 года № 102

Положение
об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 19»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» (далее - Учреждение).

2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается на основе настоящего Положения, которое является приложением коллективного договора, принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения должен составлять не более 30 процентов.

4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом местного самоуправления «Управление образования Каменска-Уральского городского округа» (далее – Управление образования) и включает в себя все должности работников данного Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здраво-охранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым

законодательством;

- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) норм труда;
- 10) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Учреждения производится:

- 1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);
- 5) при изменении фонда оплаты труда – в соответствии с нормами трудового законодательства.

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители Учреждений:

- 1) проверяют документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо своей основной работы;
- 3) ежегодно составляют и утверждают штатное расписание, которое включает все должности работников Учреждения;
- 4) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

12. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических, медицинских работников и работников культуры помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения и при условии, если педагогические работники, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Учреждения

15. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в Приложении 1 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Приложении 2 настоящего Положения.

16. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

19. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

20. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный

период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

23. Размеры окладов заместителей руководителей устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителя без учета его повышения за соответствие занимаемой должности.

24. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	15 000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	15 500,00
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 000,00

25. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) работникам, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности до 31.12.2023 года, - на 10 процентов до 01.09.2024г.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

26. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Квалификационные категории, устанавливаются педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, а также в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 " Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины).

28. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам – гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик бывшего СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

29. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по старости осталось не более одного года, сохранять за ними повышения к окладу, ставке

заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста.

30. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года с момента выхода на работу в Школу в следующих случаях:

в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;

возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

если работник был призван в ряды Вооружённых сил России;

в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;

в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;

в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;

в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения;

в случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняется право на повышение к должностному окладу, ставке заработной платы, установленное ранее за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения действия квалификационной категории.

31. При временном переводе педагогического работника в случаях, определенных ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации, на другую педагогическую должность за ним сохраняется повышение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, на период такого перевода, но не свыше 3 месяцев.

32. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы по каждой педагогической должности согласно следующему перечню должностей:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются
Учитель; преподаватель	Воспитатель; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель
Старший воспитатель	Воспитатель
Старший тренер-преподаватель	Учитель (физическая культура); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции,

	спортивной секции, направления дополнительной работы и профиля работы по основной должности)
Тренер-преподаватель	Учитель (физическая культура); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, спортивной секции, направления дополнительной работы и профиля работы по основной должности)
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); учитель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Мастер производственного обучения	Учитель (трудовое обучение, технология); педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель, (при выполнении учебной работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в Школе и (или) в другом муниципальном учреждении на разных педагогических должностях по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему устанавливается повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за квалификационную категорию, а также все иные выплаты, предусмотренные действующей в Школе системой оплаты труда, за соответствующую квалификационную категорию, по каждой замещаемой педагогической должности согласно установленному в настоящем пункте перечню.

33. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас. Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с настоящим пунктом в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта.

Работникам, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, устанавливается доплата к окладу из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

34. В лагере с дневным пребыванием детей, создаваемом на базе общеобразовательной организации, в каникулярное время может реализовываться внеурочная деятельность обучающихся в рамках федеральных государственных образовательных стандартов и дополнительные общеобразовательные программы.

В случае если учителю при этом поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должности «воспитатель», с ним заключается дополнительное соглашение, в котором определяется срок и объем дополнительно выполняемой работы, а также размер дополнительной оплаты за увеличение объема работ из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

35. Работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

35. Работодатель освобождает педагогических работников организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

36. Педагогическим работникам, принимающим участие в муниципальном, региональном, федеральном этапах профессиональных конкурсов, на период подготовки к участию в конкурсных мероприятиях устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность в размере не менее 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данная выплата устанавливается в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

37. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности **служащих** (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

38. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «**Общепрофессиональные должности служащих**»:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	15 500,00
Профессиональная квалификационная группа		

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	16 000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер; специалист по охране труда; специалист по кадрам, документовед	17 000,00

39. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий **рабочих**, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений, дворник	14 500,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15 000,00

40. С учетом условий и результатов труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Приложениями 1, 2 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей

41. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

42. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

43. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям Учреждений, утвержденной Управлением образования.

При установлении должностного оклада руководителю Учреждения предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности на период ее действия на 20 процентов;

Повышение оклада руководителю по результатам аттестации не распространяется на педагогические должности, которые он совмещает.

Порядок аттестации руководителей Учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования. Аттестация заместителей руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

Аттестация руководителей и их заместителей проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

44. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 № 1714 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях».

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

45. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются работодателем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя без учета его повышения за соответствие занимаемой должности.

46. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Управлением образования;

для заместителей руководителя – Приложением 2 к данному Положению.

47. Стимулирование руководителя Учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

48. Заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Приложениями 1, 2 настоящего Положения.

49. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи определены в Приложении № 3 к данному Положению.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

50. В целях социальной защищенности работников Учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения может применяться единовременное премирование работников Учреждений:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Приложением № 4 данного Положения.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке, условиях и размерах установления
выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

8. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за осуществление классного руководства из фонда оплаты труда педагогическому работнику устанавливается доплата в размере 4500 рублей за класс-комплект, 1000 рублей за группу, обучающуюся по индивидуальному учебному плану. Дополнительно ежемесячно выплачивается 500 рублей за классное руководство в 1, 4, 5 классах; 1000 рублей в 9, 11 классах.

Ежемесячное вознаграждение за классное руководство, установленное за счет средств федерального бюджета 5 000 рублей.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся.

Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководства в двух или более классах (классах-комплектах).

Денежное вознаграждение за осуществление классного руководства из фонда оплаты труда и из федерального бюджета выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени.

В связи с заменой отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, на которого возложено осуществление классного руководства, выполнение данных функций временно возлагается на другого педагогического работника с установлением ему всех соответствующих выплат за осуществление классного руководства пропорционально времени замещения (федеральный бюджет), 100 рублей за рабочий день, замещение более 10 рабочих дней – 150 рублей в день (бюджет из фонда оплаты труда).

Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. При сохранении за работником среднего заработка в случаях предоставления ему дополнительных отпусков в связи с обучением, получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с сохранением среднего заработка, за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, и в других случаях, когда трудовое законодательство гарантирует сохранение за работником среднего заработка.

9. Доплаты за увеличение объема работ:

№ п.п	Объем работ	Размер доплаты (выплаты)	Сроки
1.	Классное руководство	4500 рублей за класс. 1000 рублей за группу ИУП. Дополнительно 500 рублей за классное руководство в 1, 4, 5 классах; 1000 рублей – 9, 11 классы	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
2.	Замещение временно отсутствующего классного руководителя	100 рублей за рабочий день, замещение более 10 рабочих дней – 150 рублей в день	в соответствии со сроком исполнения работы
3.	Заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, центрами, спортивными залами, сенсорной комнатой, музеем	Заведование учебным кабинетом - 300 рублей, заведование сенсорной комнатой – 1000 рублей, кабинетом технологии (девочки) – 2000 рублей, информатики, ОБЖ – 1000 рублей, малым спортивным залом – 500 рублей; библиотекой – 2000 рублей; большим спортивным залом – 3000	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)

		рублей, заведование мастерской – 5000 рублей.	
4.	Руководитель школьного методического совета	8000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.) или в соответствии со сроком исполнения работы
5.	Руководство школьными методическими объединениями	200 рублей за человека	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
6.	Руководитель ШМО классных руководителей	5000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
7.	Руководитель мониторинговой группы естественно-научной направленности	7000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
8.	Руководитель мониторинговой группы гуманитарной направленности, метапредметных результатов	7000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
9.	Организация профессиональной ориентации обучающихся	5000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
10.	Выполнение функций: координатора расписания, координатора работы электронного журнала	начальная школа – 3000 рублей, среднее и старшее звено – 9000 рублей.	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
11.	Выполнение функций уполномоченного по охране труда	30% от оклада (без учета выплаты за квалификационную категорию)	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
12.	Организация питания и питьевого режима обучающихся школы	9000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
13.	Организация питьевого режима школы (обработка помп, диспенсеров)	4000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
14.	Управление комплексной безопасностью школы	10 000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
15.	Выполнение функций администратора школьного сайта	4500 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
16.	Выполнение функций администратора	5000 рублей	На период тарификации

	официальной страницы школы в социальной сети «ВКонтакте»		(с 01.09. – 31.08.)
17.	Координирование работы школы по оказанию услуги «Электронный журнал»	4500 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
18.	Выполнение функций конфигуратора цифровых платформ	5000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
19.	Председатель первичной профсоюзной организации	50% от оклада (без учета выплаты за квалификационную категорию)	В соответствии со сроком назначения
20.	Секретарь комиссии по распределению выплат стимулирующего характера	2000 рублей	В соответствии со сроком назначения
21.	Секретарь школьной ППК	3000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
22.	Руководство научными клубами (объединениями) учащихся	2000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
23.	Лицо, ответственное за учет и прием заявлений с пакетом документов от родителей (законных представителей) и выдачу путевок в лагерь с дневным пребыванием детей на базе Средней школы № 19.	7000 рублей	в соответствии со сроком исполнения работы
24.	Руководитель школьной службы примирения	2000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
25.	Выполнение работы технического специалиста на электронных платформах проведения диагностик и оценки качества образования	3000 рублей	в соответствии со сроком исполнения работы
26.	Наставничество молодого специалиста	3000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
27.	Координатор олимпиадного движения	5000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
28.	Руководитель школьного спортивного клуба	5000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)

Проверка письменных работ в процентах от персонального оклада в соответствии с нагрузкой на период тарификации (с 01.09. – 31.08.):

НОО		ООО		СОО	
Предмет	%	Предмет	%	Предмет	%
Русский язык	20	Русский язык	20	Русский язык	20
Литературное чтение	20	Литература	20	Литература	20
Родной язык	20	Родной язык	20	Родная литература / Родной язык	20
Литературное чтение на родном языке	20	Родная литература	20	Математика: алгебра и начала математического анализа, геометрия	20
Иностранный язык	10	Иностранный язык	10	Информатика	10
Математика	20	Второй иностранный язык (нем.)	10	Иностранный язык	10
Окружающий мир	20	Математика	20	Физика	20
Основы религиозных культур и светской этики	20	Алгебра	20	Астрономия	20
Музыка	5	Геометрия	20	История	20
Изобразительное искусство	20	Информатика	10	Физическая культура	2
Технология	20	История России. Всеобщая история	20	ОБЖ	10
Физическая культура	2	Обществознание	20	Обществознание	20
		География	20	Экономика	20
		Физика	20	Право	20
		Химия	20	Химия	20
		Биология	20	Биология	20
		Музыка	5	Физика	20
		Изобразительное искусство	5	Естествознание	20
		Технология	5	Индивидуальный проект	Исходя из профиля предмета
		ОБЖ	10		
		Физическая культура	2		

Прочее:

Обучение по адаптированной образовательной программе по индивидуальному учебному плану, в группе	5%
Домашнее обучение	5%
По курсам из части, формируемой участниками образовательных отношений, оплата за проверку тетрадей производится исходя из профиля предмета; в начальной школе 20%	

Проверка письменных работ в процентах от персонального оклада в соответствии с нагрузкой на период тарификации (с 01.09. – 31.08.):

НОО		ООО		СОО	
Предмет	%	Предмет	%	Предмет	%
Русский язык	20	Русский язык	20	Русский язык	20
Литературное чтение	20	Литература	20	Литература	20
Родной язык	20	Родной язык	20	Родная литература / Родной язык	20
Литературное чтение на родном языке	20	Родная литература	20	Математика: алгебра и начала математического анализа, геометрия	20
Иностранный язык	10	Иностранный язык	10	Информатика	10
Математика	20	Второй иностранный язык	10	Иностранный язык	10
Окружающий мир	20	Математика	20	Физика	20
Основы религиозных культур и светской этики	20	Алгебра	20	Астрономия	20
Музыка	5	Геометрия	20	История	10
Изобразительное искусство	5	Информатика	10	Физическая культура	2
Технология	5	История России. Всеобщая история	10	Основы безопасности жизнедеятельности	5
Физическая культура	2	Обществознание	10	Индивидуальный проект	Исходя из профиля предмета
		География	10	Обществознание	10
		Физика	20	Химия	20
		Химия	20	Биология	10
		Биология	10	Физика	20
		Музыка	5		
		Изобразительное искусство	5		
		Технология	5		
		ОБЖ	5		
		Физическая культура	2		

Прочее:

Обучение по адаптированной образовательной программе по индивидуальному учебному плану, в группе	5%
Домашнее обучение	5%
По курсам из части, формируемой участниками образовательных отношений, оплата за проверку тетрадей производится исходя из профиля предмета.	

На период тарификации с 01.09. по 31.08 текущего учебного года устанавливаются выплаты, которые предполагают не только нормируемую по времени работу, но и методическую, подготовительную, организационную, диагностическую и прочую ненормируемую работу в течение учебного года.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Работникам Учреждения (кроме руководителя Учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к

окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 1) 15 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;
- 2) 5 - 20 процентов – за работу в классах, группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии;
- 3) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, воспитанниками, детьми, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;
- 4) 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпунктам 1 и 2 настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяются руководителем Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 3 настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяется руководителем Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта или от степени и продолжительности общения с такими детьми и подростками, от степени участия работника в социально значимой деятельности: оказание специализированной помощи несовершеннолетним города Каменска-Уральского, их родителям (законным представителям), педагогам, специалистам Учреждений всех типов и видов.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

11. При совмещении должностей (внутреннем совместительстве) заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом первой части настоящего пункта.

12. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

13. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

14. Работнику может устанавливаться доплата до МРОТ.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 19»

I. Общие положения

1.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются исходя из показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

1.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

1.7. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на

определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

1.8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок.

1.9. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - 50 процентов.

1.10. К выплатам за стаж работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж педагогической работы или стаж работы по специальности в Учреждении.

1.11. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

1.12. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

1.13. Размер выплат устанавливается в соответствии с данным Положением на основании решения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации.

1.14. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется ежемесячно на заседании рабочей комиссии и утверждается приказом директора школы.

1.15. Стимулирующие выплаты по указанным ниже показателям могут быть назначены за отдельный показатель или в целом объеме за все показатели.

II. Выплаты и размеры стимулирующего характера.

Педагогическим работникам школы (учителям) могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

№	Вид выплаты стимулирующего характера	Сумма
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Интенсивность труда при работе в выпускных классах	200 рублей за обучающегося, сдающего ЕГЭ, 100 рублей - ОГЭ с 01.09 по 31.06
1.2.	Интенсивность труда при участии в проведении контрольных мероприятий, олимпиад, конкурсов (диагностические контрольные работы, всероссийские проверочные работы, репетиционные экзамены и др.)	не более 7000 рублей
1.3.	Интенсивность труда учителя иностранного языка, работающего в классах без деления на группы	500 рублей за класс
1.5.	Выплата молодому специалисту	3000 рублей
1.6.	Проектная деятельность (500 рублей ежемесячно за сопровождение проекта, не более 2000 за проект)	не более 2000 рублей

II. Расчет показателя «Качество» (для педагогов-предметников)

№ п.п.	Показатель	Баллы	Методика расчета показателя	Расчет баллов
I. Текущая и промежуточная аттестация				
1.1.	Результаты ВПР, ДКР, и пр	0-5	Процент качества составляет выше среднего по городу и (или) по области, школе (при наличии показателей)	5б выше или равно среднегородскому, или областному показателям; 0б ниже среднегородского показателя или 5б выше или равно средне школьного показателя; 0б ниже средне школьного показателя
1.2.	Результаты ВПР, ДКР, и пр	0-5	Процент успеваемости (общий результат за работу по детям, которых учитель учит)	5б успеваемость 100%; 4б - 90-100%, 3б - 80- 89% 0б - меньше 79%;
Итого 10 б				
II. Итоговая аттестация ОГЭ				
2.1.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог	0-7	100% выпускников, преодолевших минимальный порог (за параллель предметники, за класс учителя русского языка и математики)	Расчет показателя, если сдает 1-9 человек: 3б - 100% выпускников преодолели порог с первого раза; 2б - 100% выпускников преодолели порог в основной период (июнь-июль); 1б - 100% выпускников преодолели порог по итогам дополнительного периода (сентябрь); 0б есть неуспевающие по итогам дополнительного периода (сентябрь) Расчет показателя, если сдает 10-24 человека: 4б - 100% выпускников преодолели порог с первого раза; 3б - 100% выпускников преодолели порог в основной период (июнь-июль); 1б - 100% выпускников преодолели порог по итогам дополнительного периода (сентябрь); 0б есть неуспевающие по итогам дополнительного периода (сентябрь) Расчет показателя, если сдает от 25 человек: 7б - 100% выпускников преодолели порог с первого

				<p>раза;</p> <p>5б - 100% выпускников преодолели порог в основной период (июнь-июль);</p> <p>3б - 100% выпускников преодолели порог по итогам дополнительного периода (сентябрь);</p> <p>0б есть неуспевающие по итогам дополнительного периода (сентябрь)</p>
2.2.	Процент выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших экзамены на «5»	0-3	Процент выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших экзамен на «5», составляет не менее 12%	<p>1б -12% и более;</p> <p>0б - менее 12%</p>
2.3.	Средний тестовый балл по предметам	0-4	Средний тестовый балл и (или) медиана превышает городской, областной показатель	<p>2б- результаты превышают областной показатель;</p> <p>0б- тестовый балл менее установленного показателя</p> <p>2б - результаты превышают городской показатель;</p> <p>0б - тестовый балл менее установленного показателя</p>
Итого 14 б				
III. Итоговая аттестация ЕГЭ				
3.1.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог	0-3	100% выпускников, преодолевших минимальный порог (за параллель предметники, за класс учителя русского языка литературы, математики)	<p>3б все преодолели порог;</p> <p>0б наличие не преодолевших порог</p>
3.2.	Наличие выпускников 11 класса текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 балл	0-5	Наличие выпускников 11 классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	<p>5б - % детей высокобалльников выше городского или областного уровней;</p> <p>3б есть высокобалльники;</p> <p>0б нет высокобалльников</p>
3.3.	Средний тестовый балл по предметам	0-6	Средний тестовый балл по предметам превышает городской, областной показатель, показатель по РФ	<p>3б - средний тестовый балл равен или превышает областной показатель;</p> <p>0б - ниже областного показателя</p> <p>3б - средний тестовый балл равен или превышает</p>

				показатель РФ; Об - ниже показателя РФ
3.4.	Наличие выпускников, награжденными Похвальными грамотами за особые успехи в изучении отдельных предметов	0-1	Наличие выпускников, награжденных Похвальными грамотами за особые успехи в изучении отдельных предметов	1б наличие выпускников 0б отсутствие выпускников
3.5.	Наличие медалистов	0-2	Сдача экзамена не менее, чем на 70 баллов или отметка «5» по базовой математике	2б
17 баллов				
Максимальный балл 41				
3.	Стаж педагогической работы, выслуга лет. Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения			
3.1.	Стаж работы 1 - 5 лет			300 рублей
3.2.	Стаж работы 6 -10 лет			600 рублей
3.3.	Стаж работы 11 - 24 года			800 рублей
3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и более лет			1000 рублей
4.	Премиальные выплаты по итогам работы			
4.1.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий. Уровень школы Уровень города Уровень области, РФ			3000 рублей 5000 рублей 7000 рублей
4.2.	Высокий уровень организации экологических рейдов с обучающимися			1000 рублей
4.3.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды класса школы			5000 рублей 7000 рублей
4.4.	Высокое качество организации работы с детьми, имеющими дефициты в освоении образовательной программы			2000 рублей
4.5.	Высокое качество организации работы с детьми с деструктивным поведением, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации			2000 рублей
4.6.	Качественное проведение внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований			
4.6.1.	Качественное проведение внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований на уровне класса, школы			500 рублей
4.6.2.	Качественное проведение внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований на уровне школы (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)			1000 рублей
4.6.3.	Качественное проведение внеурочных мероприятий,			2000 рублей

	выставок, олимпиад, соревнований на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей и (или) высокая интенсивность подготовки)	
4.7.	Высокое качество организации воспитательной работы класса	
4.7.1.	Высокое качество организации профориентационной работы	2000 рублей
4.7.2.	Высокий уровень и интенсивность проведенных мероприятий	2000 рублей
4.7.3.	Высокий уровень вовлеченности в социальную жизнь города (экскурсии, выставки, дни открытых дверей)	1000 рублей
4.8.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы очно: участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр.	
4.8.1.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы очно: участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр. на школьном уровне	1000 рублей
4.8.2.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы очно: участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр. на уровне города	2000 рублей
4.8.3.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы очно: участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр. на окружном, областном уровне	3000 рублей
4.8.4.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы очно: участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
4.8.5.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы дистанционно: участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и прочее (любой уровень)	500 рублей
4.9.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: очное участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	
4.9.1.	Очное участие педагога в школьных конкурсах профессионального мастерства	Участие – 1000 рублей, 1 место – 5000 рублей, 2-3 место – 3000 рублей.
4.9.2.	Очное участие педагога в городских конкурсах профессионального мастерства	участие - 3000 рублей за этап; лауреат, призер, победитель - 10000 рублей
4.9.3.	Участие педагога в ведомственных конкурсах профессионального мастерства областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, ИРО)	5000 рублей за этап, призер, победитель, лауреат - 15 000 рублей
4.9.5.	Дистанционное участие педагога в городских, окружных, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства (наличие сложности и интенсивности конкурса)	участие - 3 000 рублей за этап; лауреат, призер, победитель - 5000 рублей
4.9.6.	Дистанционное участие в конкурсах профессионального	участие – 500 рублей

	мастерства (любой уровень, тип материала – методическая разработка и т.д.)	за этап, лауреат, призер, победитель – 1000 рублей
4.10.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников, (очное участие учащегося). Конкурс организован Министерством образования и науки РФ.	
4.10.1	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников муниципального уровня	победитель - 3000 рублей, призер - 2000 рублей, участие не учитывается
4.10.2	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников регионального уровня	участие - 2000 рублей, лауреат, победитель, призер - 5000 рублей
4.10.3	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников всероссийского уровня	участие - 5000 рублей, лауреат, победитель, призер - 15000 рублей
4.11.	Качественная подготовка команды (группы) учащихся к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.	
4.11.1	Очное участие команды (группы) учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях районного, городского уровней	участие - 1000 рублей, 1 место - 2500 рублей, призер, 2,3 место - 2000 рублей
4.11.2	Очное участие команды (группы) учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального, всероссийского уровней	участие - 3000 рублей, 1-3 место - 7000 рублей
4.12.	Качественная подготовка учащегося к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр. В качестве результата рассматриваются личные достижения учащихся. Промежуточные результаты, используемые для подведения командных результатов, не учитываются.	
4.12.1	Очное участие учащегося в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях районного, городского уровней	участие – 500 рублей; 2-3 место – 800 рублей; 1 место – 1000 рублей
4.12.2	Очное участие учащегося в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального, всероссийского уровней	участие – 2000 рублей, 1-3 место – 3000 рублей
4.13.	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др.	
4.13.1	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др. на уровне города	1-3 место - 500 рублей, участие - 200 рублей
4.13.2	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др. на уровне округа, области, международные конкурсы	участие – 300 рублей, 1-3 место 1000 рублей
4.14.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции, конкурсам (личное очное участие учащегося).	
4.14.1	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции, конкурсам (личное очное участие учащегося) на школьном, городском уровне (ведомственные НПК)	Школьный уровень участие -1000 рублей, городской уровень участие - 2000 рублей,

		победитель - 4000 рублей, призер - 3000 рублей
4.14.2	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции, конкурсам (личное очное участие учащегося) на региональном уровне (ведомственные НПК)	участие - 3000 рублей, победитель, призер - 7000 рублей
4.14.3	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции, конкурсам (личное очное участие учащегося) на всероссийском уровне (ведомственные НПК)	участие - 5000 рублей, победитель, призер – 10000 рублей
4.14.4	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции, конкурсам (очное участие) на любом уровне (неведомственные НПК, конкурсы)	участие - 1000 рублей, победитель, призер - 2000 рублей
4.14.5	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (Стяжкинские чтения и т.д., прочие НПК)	3000 рублей
4.15.	Качественная подготовка учащихся к конкурсам и пр. (дистанционное участие) на городском, региональном, всероссийском уровнях	Призер, победитель – 500 рублей за конкурс
4.16.	Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения.	5000 рублей
4.17.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции и пр. (дистанционное участие, высокая интенсивность подготовки) на городском, региональном, всероссийском уровнях	участие – 1000 рублей, победитель, призер - 3000 рублей

II. Выплаты прочим педагогическим работникам (устанавливаются в соответствии с указанными выше пунктами, кроме того устанавливаются выплаты педагогическим работникам конкретных должностей)

5. Воспитатель		
5.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
5.1.1.	Создание благоприятной психолого-педагогической среды в группе	Не более 7000 рублей
5.1.2.	Создание здоровьесберегающей среды в группе	3000 рублей
5.1.3.	Высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, индивидуальных способностей, интересов и склонностей	3000 рублей
	Качество выполняемых работ.	
5.2.	Результативность развивающей, коррекционно-развивающей работы с учащимися	
	Премиальные выплаты по итогам работы	
5.3.	Высокое качество организации работы с детьми, имеющими дефициты в освоении образовательной программы, детьми с девиантным поведением, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	3000 рублей
6. Педагог-психолог, учитель – логопед, учитель дефектолог		
6.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
6.1.1.	Высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, индивидуальных способностей, интересов и склонностей Индивидуальная работа Групповая работа Уровень школы	1000 рублей 3000 рублей 5000 рублей

6.1.2.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	3000 рублей
6.2.	Качество выполняемых работ.	
6.2.1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися Индивидуальная работа Групповая работа Уровень школы учащимися	1000 рублей 3000 рублей 5000 рублей
6.4.	Премиальные выплаты по итогам работы	
6.4.1.	Качественная организация психолого - педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса, в том числе сопровождение детей с ОВЗ, детей - инвалидов	3000 рублей
7. Социальный педагог		
7.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
7.1.1.	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	Не более 7000 рублей
7.2.	Качество выполняемых работ	
7.2.1.	Высокое качество организации работы с детьми, имеющими дефициты в освоении образовательной программы, детьми с девиантным поведением, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	не более 5000 рублей
7.4.1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных всеми видами контроля	не более 3000 рублей
7.4.2.	Эффективная организация социального партнерства в системе профилактики правонарушений	не более 5000 рублей
8. Педагог-библиотекарь (п.4.6 не распространяется)		
8.1.	Интенсивность и высокие результаты работы	
8.1.1.	Качественное планирование и комплектование библиотечного фонда	не более 7000 рублей
8.2.	Качество выполняемых работ	
8.2.1.	Высокая читательская активность учащихся, сохранение контингента читающих	3000 рублей
8.2.2.	Высокий уровень организации работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра, медиатеки	2000 рублей
8.4.	Премиальные выплаты по итогам работы	
8.1.2.	Качественная организация внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, конкурсов и т.д.	не более 10000 рублей
8.4.2.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий.	не более 5000 рублей
8.5.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: очное участие в конкурсах профессионального мастерства	
9. Преподаватель-организатор ОБЖ		
9.1	Интенсивность и высокие результаты работы	
9.1.2	Качественное проведение мероприятий в рамках месячников, фестивалей	3000 рублей
9.2.	Качество выполняемых работ	
9.2.1.	Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет в военкомат	1000 рублей
9.2.2.	Высокое качество нормативно-правового, методического обеспечения комплексной безопасности школы	2000 рублей
9.4.	Премиальные выплаты по итогам работы	

9.4.1.	Эффективная организация работы школы по гражданской обороне	не более 7000 рублей
10. Педагог - организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
10.1	Интенсивность и высокие результаты работы.	
10.1.1	Высокий уровень вовлеченности обучающихся в конкурсное движение и прочие мероприятия на уровне школы	Не более 10000 рублей
10.1.2.	Высокий уровень достижений обучающихся в конкурсном движении (участие в мероприятиях на уровне города, области)	не более 10 000 рублей
10.2.	Качество выполняемых работ.	
10.2.1.	Высокий уровень проведения общешкольных мероприятий	не более 8000 рублей
10.2.2.	Высокий уровень организации участия учащихся в городских социальных проектах	не более 5000 рублей
10.2.3.	Высокий уровень организации школьного самоуправления	не более 10000 рублей
10.2.4.	Высокий уровень организации волонтерского движения	не более 3000 рублей
11. Заместители директора		
Выплата за стаж работы устанавливается с 01.09-31.08. Прочие стимулирующие надбавки устанавливаются единовременными выплатами по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом.		
11.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
11.1.1	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	не более 15000 рублей
11.1.2	Высокий уровень организации и контроля воспитательной работы	не более 15000 рублей
11.1.3	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	не более 5000 рублей
11.1.4	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся, ВПР, ДКР и пр.	не более 5000 рублей
11.1.5	Высокие результаты участия учащихся в районных, окружных, городских олимпиадах, НПК	не более 5000 рублей
11.1.6	Высокие результаты участия учащихся в районных, окружных, городских конкурсах, смотрах и пр. мероприятиях	не более 5000 рублей
11.1.7	Интенсивность труда при назначении исполняющего обязанности директора	не более 10000 рублей
11.1.8	Обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня, представление школы на окружных, городских, российских мероприятиях	не более 5000 рублей
11.1.9	Высокий уровень вовлеченности обучающихся в общешкольные мероприятия, конкурсы	не более 5000 рублей
11.1.10	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 7000 рублей
11.2.	Качество выполняемых работ.	
11.2.1	Положительная динамика качества по результатам итоговой и промежуточной аттестации, проведения независимой оценки качества образования	не более 5000 рублей
11.2.2	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической, инновационной работы в образовательном учреждении	не более 7000 рублей

11.2.3	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, совета школы и т.д.)	не более 3000 рублей
10.3.	Стаж непрерывной работы по должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 31.08. текущего года. Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
	Стаж непрерывной работы 1 – 5 лет	300 рублей
	Стаж непрерывной работы 6 -10 лет	600 рублей
	Стаж непрерывной работы 11 – 24 года	800 рублей
	Стаж непрерывной работы, выслуга лет от 25 и более лет	1000 рублей
11.4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
11.4.1	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	5000 рублей
11.4.2	Распространение опыта работы школы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	3000 рублей
11.4.3	Очное участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, мастер-классах на муниципальном уровне	5000 рублей
11.4.4	Очное участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, мастер-классах региональном, всероссийском уровнях	10000 рублей
11.4.3	Разработка и реализация инновационных проектов, программ	не более 5000 рублей
12. Критерии для расчета стимулирующих выплат заместителя директора по АХР		
Стимулирующие надбавки устанавливаются единовременными выплатами по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом.		
12.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
12.1.1	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	5000 рублей
12.1.2	Высокая степень ответственности за сохранность школьного имущества	10000 рублей
12.1.3	Интенсивность труда при подготовке школы к новому учебному году, проведении ремонтных работ и пр.	не более 20000 рублей
12.1.4	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 10000 рублей
12.2.	Качество выполняемых работ.	
12.2.1	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации	Не более 5000 рублей
12.2.2	Качество контроля работы младшего обслуживающего персонала	не более 10000 рублей
12.3.	Стаж работы в должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 31.08. текущего года.	
12.3.1	Стаж работы в должности 1 – 5 лет	300 рублей
12.3.2	Стаж работы в должности 6 -10 лет	600 рублей
12.3.3	Стаж работы в должности 11 – 24 года	800 рублей
12.3.4	Стаж работы в должности от 25 и более лет	1000 рублей
12.4.	Премияльные выплаты по итогам работы	

12.4.1	Эффективный контроль качества выполнения ремонтных работ	не более 10000 рублей
12.4.2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	не более 5000 рублей
12.4.3	Состояние школы и территории в соответствии с требованиями СанПин, охраны труда, Госпожнадзора	не более 10000 рублей
13. Делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, инженер, документовед, лаборант, специалист по кадрам		
13.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
13.1.1	Интенсивность делопроизводства	не более 10000 рублей
13.1.2	Интенсивность и качество труда при обслуживании компьютеров, сервера	не более 10000 рублей
13.1.3	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 5000 рублей
13.2.	Качество выполняемых работ.	
13.2.1	Качественная работа с пенсионным фондом, фондом социального страхования, социальной защиты и т.д	5000 рублей
13.2.2	Качественная работа с документацией	не более 10000 рублей
13.2.3	Высокий уровень контроля за программными продуктами школы	5000 рублей
13.3.	Стаж работы в должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка установлена с 01.09. по 31.08. Сумма определена на 31.08. текущего года.	
	Стаж работы в должности 1 - 5 лет	300 рублей
	Стаж работы в должности 6 -10 лет	600 рублей
	Стаж работы в должности 11 - 24 года	800 рублей
	Стаж работы в должности от 25 и более лет	1000 рублей
13.4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
13.4.1	Высокое качество выполнения особо важных, сложных работ в рамках функциональных обязанностей	Не более 15 000 рублей
13.4.2	Высокая исполнительская дисциплина	не более 5000 рублей
13.4.3	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверок	не более 5000 рублей
14. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, дворник и прочие работники профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих		
14.1.	Интенсивность и высокие результаты работы.	
14.1.1	Интенсивность труда	не более 7000 рублей
14.1.2	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 15000 рублей
14.2.	Качество выполняемых работ.	
14.2.1	Качественное проведение генеральных уборок, в том числе мытье окон, их утепление	не более 10000 рублей
14.3.	Премияльные выплаты по итогам работы	
14.3.1	Качественное выполнение функциональных обязанностей	не более 15000 рублей
14.4.	Стаж работы в должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 31.08. текущего года.	
	Стаж работы в должности 1 - 5 лет	300 рублей
	Стаж работы в должности 6 -10 лет	600 рублей

Стаж работы в должности 11 - 24 года	800 рублей
Стаж работы в должности от 25 и более лет	1000 рублей

2.2. Прочие премии и выплаты работникам школы

Премии и выплаты	Сумма
В связи юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и последние каждые 5 лет)	5000 рублей
В связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами школы (при наличии фонда)	не более 10000 рублей
В связи с празднованиями Дня учителя (при наличии фонда)	не более 10000 рублей
За достижение в труде и большой личный вклад в осуществление уставных задач (при наличии фонда)	не более 10000 рублей
За многолетний добросовестный труд	не более 5000 рублей
При объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	3000 рублей

Примечание:

1. Надбавка за стаж устанавливается по основной должности штатным сотрудникам. Внешним совместителям надбавка не выплачивается.
2. Педагогическим работникам надбавка устанавливается за общий стаж работы в системе образования.
3. Непедагогическим работникам, заместителям руководителя надбавка за стаж устанавливается за стаж работы в учреждении по должности
4. Премии и выплаты по указанным критериям в Приложении 2 могут выплачиваться также и из фонда экономии заработной платы.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 19»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет принципы предоставления и выплаты материальной помощи работникам Учреждения.

1.2. Выплата материальной помощи производится с целью повышения уровня социальной защиты, социальной поддержки работников учреждения.

II. Порядок рассмотрения заявления работника.

Порядок рассмотрения заявлений и назначения материальной помощи работникам учреждения имеет следующую последовательность:

2.1. Работники учреждения, нуждающиеся в материальной помощи, подают на имя директора личное заявление. Далее заявление рассматриваются директором и профсоюзным комитетом школы.

2.2. Директор принимает окончательное решение о выделении материальной помощи исходя из фонда оплаты труда.

III. Основания предоставления и размер материальной помощи.

Работнику учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

3.1. Смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), на основании копии свидетельства о смерти – 10000 рублей;

3.2. При рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении - 5000 рублей;

3.3. В связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) - до 20000 рублей;

3.4. В связи с заболеванием и лечением в стационарных условиях – до 15000 рублей; (основания: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, больничный лист от двух недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований. Больничные листы сроком до двух недель, чеки из аптек, чеки на проведенное самообследование, справки о санаторно-курортном лечении без подтверждения лечащего врача – не являются основанием для оказания материальной помощи.

3.5. В связи с трудным материальным положением в размере - до 10000 рублей;

3.6. В отдельных случаях директор вправе принимать решение о выплате, указанной в пунктах 3.1., 3.2. и 3.3. настоящего Положения материальной помощи в других размерах.

IV. Основания непредставления материальной помощи.

4.1. Профсоюзный комитет вправе провести проверку на достоверность представленных документов и оснований, прилагаемых к заявлению. В случае обнаружения фальсификации материальная помощь не выплачивается

Приложение № 4 к Положению об оплате
труда работников муниципального
автономного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 19»

**Положение о порядке установления премий и
выплат из фонда экономии заработной платы**

Настоящее положение о распределении экономии фонда заработной платы разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса. Система включает в себя премирование по результатам труда, а также материальные выплаты (материальная помощь).

1. Правом получения премий, выплат и материальной помощи из фонда экономии заработной платы пользуются все члены коллектива, работающие в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 19».

2. Методика начисления размера премий и выплат определяется решением директора школы исходя из размера фонда экономии заработной платы, согласуется с Председателем профсоюзного комитета школы.

3. Материальная помощь предоставляется работникам образовательного учреждения по их письменному заявлению, в котором обоснуется причина обращения за помощью в соответствии с Приложением 3.

4. Из фонда экономии заработной платы работникам школы на основании приказа руководителя выплачиваются также следующие премии:

Премии	Сумма
В связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами	не более 10000 рублей
За достижение в труде и большой личный вклад в осуществление уставных задач	не более 5000 рублей
За многолетний добросовестный труд	не более 5000 рублей
При объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	3000 рублей
Выплаты по критериям, установленным в положении о стимулировании	См. Приложение 2.